

## 用人单位评价目录

1. 用人单位评价（北京九州通医药有限公司）
2. 用人单位评价（河北狮城百姓大药房连锁有限公司）
3. 用人单位评价（河北天成药业股份有限公司）
4. 用人单位评价（沧州市人民医院）
5. 北京九州通医药有限公司陈志军总经理对专业人才培养质量评价（视频）
6. 北京民航总医院药剂科孙瑞芳主任对专业人才培养质量评价（视频）
7. 北京三环肿瘤医药药房主任郭仲清主任对专业人才培养质量评价（视频）
8. 华润新龙（北京）医药有限公司张润红总经理对专业人才培养质量评价（视频）

## 用人单位评价

### 用人单位评价

2010年，我公司与沧州医学高等专科学校合作成立了第一届“九州通班”，至今已连续实施了11届“九州通班”人才培养。2016年起，开始探索实施“现代学徒制”人才培养模式。校企双方进一步深化合作，建立了二级学院——“九州通学院”，以经过双方共同努力，2018年药学专业成功获批教育部第三批现代学徒制试点专业，初步形成了“招生与招工同步、实习与就业联体”的格局。学生一入学即具备“企业人”和“在校学生”双重身份，真正达到了“专业培养人才”和“企业需要人才”的“零距离”。学校按照我司用人需要及标准，定向为我司培养后备高级管理应用型人才，既节约了我司的人力资源，缩短了人才的培养周期，又促进我司内部岗位的优化，在企业内部形成了有效的岗位激励机制，实现了我司资源与学校资源的有机整合。

校企双方通过开展“订单”以及“现代学徒制”人才培养模式，人才培养质量明显提升。学员在岗学习期间，表现出了良好的职业道德和较高的综合素质，展示了良好的形象，在每月我司开展的“潜力新秀”评比中，沧州医学高等专科学校学员获评“潜力新秀”的数量始终名列前茅，学生综合成绩始终排名第一。

校企深度合作以来，学校为我司输送了300余名学员，绝大多数学员毕业后留在我司工作，表现优异。他们工作积极主动、勤奋好学、踏实肯干、责任心强，专业知识和基本技能扎实，能够快速胜任岗位任务，现已成为我司企划、销售、策划等岗位的精英骨干。如李彦龙现任原料药事业部北区经理，曾昭勇现任行政总监兼综合办公室主任，赵瑞云现任物流采购部主管，吴聚峰现任中药业务部主管、张雪现任医疗采购部主管等。

总之，沧州医学高等专科学校药学专业人才培养模式改革是成功案例，学校获得了良好声誉，企业得到了强有力的人力支持，学生就业得到了良好保障，实现了学校、企业及学生的多方共赢，值得借鉴推广。

北京九州通医药有限公司

2020年12月1日

## 用人单位评价

我公司自 2009 年始与沧州医学高等专科学校药学系开展校企合作，2012 年校企共同建立了校园零售药店（狮城百姓大药房沧州医专分店），2015 年开始探索订单培养，开设了“狮城百姓店长班”。多年来，学校与我司密切合作。药学专业学生在校园零售药店中开展真实环境实训，学生来公司参观、见习、实习，教师来一线岗位进修、实践；我司亦选派专业技术骨干加入药学专业建设指导委员会，参与课程开发、课程标准制订、教材编写，共同进行教学设计、教学实施与考核、督导听课等，积极开展校企一体化育人。校企双方在学生培养方面形成了高度共识。

自药学系实施《高职药学专业“菜单式”双主体人才培养模式创新与实践》以来，我司积极参与该项教学改革方案的制订、实践检验和推广应用。在对实习、毕业学生的跟踪调查发现，改革实施以来，学生综合素质逐年升高。他们不但动手能力强、适应能力快，而且勤学好学、踏实肯干，学生毕业后短期内就快速成长为我司骨干，升任班长、店长、销售经理、区域经理甚至总经理。

多年来，学校为我司培养了大批优秀人才，我司很多管理岗位的骨干精英均来自沧州医专药学专业，证明药学专业人才培养模式改革是成功案例。该专业培养的学生不但符合现代高职药学发展理念，更加契合现代医药产业的发展要求，为我们企业提供了强有力的人力支持，实现了学校、企业及学生的多方共赢，值得借鉴推广。

河北狮城百姓大药房连锁有限公司

2020 年 12 月 1 日



## 用人单位评价

我公司于 2007 年开始与沧州医学高等专科学校药学系开展校企合作，至今已持续 14 年。期间校企积极对接，无论学校派遣教师到一线岗位学习进修、共同交流，还是我司选拔一线技术骨干参与药学专业人才培养方案修订、课程标准制订、教材开发等方面，校企双方在“怎样培养学生、培养怎样的学生”方面形成了高度共识。

自药学系实施《高职药学专业“菜单式”双主体人才培养模式创新与实践》以来，我司积极参与该项教学改革方案的制订、实践检验和推广应用。无论从岗位调研到体系构建，都形成统一思想。在对实习、毕业学生的跟踪调查发现，改革实施以来，同学们的理论素质和实践技能得到了全面提升。他们不但整体理论基础扎实、动手实践能力强，而且对工作岗位熟悉、适应能力更快，为我司培养了“用得上、留得住”的药学应用型专门人才，缩短了我司的人才培养周期，促进了内部岗位的优化。

药学系在具体育人实践中，积极倡导校企零距离对接，实施“产教融合，双元育人，德技并修，一专多能”的校企一体化育人，培养符合行企业需要的高职药学高素质专门人，符合现代高职药学发展理念和现代医药产业的发展要求，我司今后将一直关注药学专业的发展，持续深入参与学生培养，希望沧州医专药学专业能培养出更多优秀高职药学人才。

河北天成药业股份有限公司

2020 年 12 月 1 日



## 用人单位评价

作为沧州医学高等专科学校附属医院，多年来我院始终坚持贯彻学校教育方针、政策，各二级单位密切合作，积极落实学校各项规章制度。我院药房从2007年起开始承担药学专业教学任务，多年来从人才培养方案制定、专业发展、课程建设、资源库建设、教材开发，到学生见习、实习，我院以多种方式积极参与到药学专业的人才培养工作中，目前已连续培养、接纳毕业生14届。

自药学系实施《高职药学专业“菜单式”双主体人才培养模式创新与实践》以来，我院积极参与该项教学改革方案的制订、实践检验和推广应用。在对实习、毕业学生的跟踪调查发现，改革实施以来，同学们在实习期间表现更加优秀，理论与工作实际相结合，学习、动手能力显著提升；毕业后能够快速融入工作，熟悉岗位环境，很好地胜任各项工作，在日常考核中，沧州医专毕业生始终名列前茅。

这些成绩的取得，都证明了药学系在药学专业人才培养模式改革的成功。尤其在对医院方向人才培养的具体育人实践中，既符合医院的需求，又兼顾了学生个体发展要求。期望药学系能根据现代医药产业发展需要，培养更多符合行企业需求的高职药学历学高素专人才，为区域医药行业做出更大贡献。

